

## Отчет

о выполнении плана противодействия коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении социального обслуживания населения «Центр социальной помощи семье и детям Пушкинского района «Аист» за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Утвержденные сроки реализации	Исполнение
1	2	3	4
<b>1. Организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>			
1.1	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции центра на 2022 год	Январь 2022 г.	План работы на 2022 год утвержден 10.01.2022
1.2	Участие в совещаниях (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) по вопросам организации работы по противодействию коррупции	В 1 квартале начальником ОСЗН	
1.2	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в центре	1 раз в полугодие	Протоколы №№ 1-2 от: 10.01.2022; 18.10.2022
1.3	Проведение обучения в повышении образования сотрудников центра по антикоррупционной политике	ежемесячно	Протоколы №№1-12 от: 19.01.2022; 16.02.2022; 16.03.2022; 20.04.2022; 26.05.2022; 22.06.2022; 20.07.2022; 24.08.2022; 21.09.2022; 19.10.2022; 16.11.2022; 28.12.2022
1.4	Представление директором центра сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год	Январь-апрель ежегодно	Сведения представлены в установленные сроки
<b>2. Антикоррупционный мониторинг (анализ) деятельности</b>			
2.1	Контроль соответствия предусмотренных планом финансово-	ежеквартально	Исполнено в установленные сроки

	хозяйственной деятельности показателей		
2.2	Контроль законности, качества, количества и очередности предоставляемых центром социальных услуг населению	В течении года	Исполнялось в установленные сроки
2.3	При осуществлении деятельности в сфере закупок контроль исполнения требований об отсутствии конфликта интересов между участниками закупки и заказчиком	В течении года	Исполнялось в установленные сроки
2.4	Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов центра, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования	В течении года	Доплаты осуществляются согласно Положения о порядке проведения оценки эффективности деятельности работников ГБУСОН «ЦСПС и Д «Аист» утвержденного 11.09.2018 года
<b>3. Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики, антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>			
3.1	Рассмотрение обращений (жалоб) граждан, содержащих сведения или признаки коррупционных проявлений	Постоянно	Обращений не поступало
3.2	Предоставление информации для официального сайта администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга в сети интернет о мероприятиях, проводимых в центре	Еженедельно	В установленные сроки
3.3	Информирование населения Пушкинского района через средства массовой информации об услугах, предоставляемых центром	Постоянно	В установленные сроки
3.4	Размещение информации (на стендах) для сообщений о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлений в деятельности работников центра	В течении года	Информации не поступало

Директор



И.Б. Иванова